



BYSAMARBEJDET HVALSØ: SAMARBEJDSKULTUR FOR EN BEDRE BY

Oplæg til drøftelse på møde i
Bysamarbejdet Hvalsø den
4. september 2017

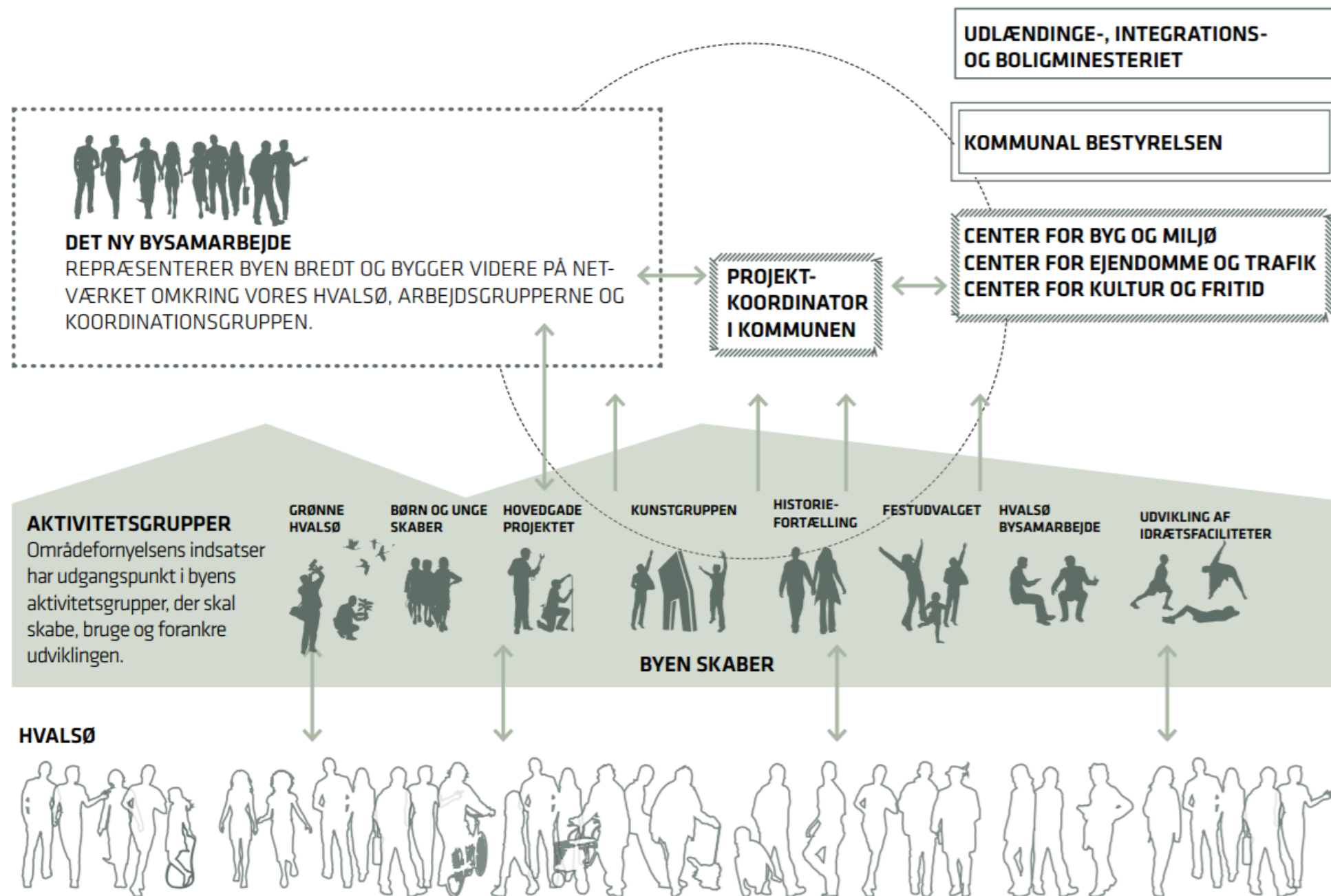
SAMARBEJDSKULTUR: BAGGRUND

- ❖ I forbindelse med dannelse af Bysamarbejdet Hvalsø er der gennemført en proces, hvor deltagerne i bysamarbejdet på baggrund af erfaringerne i Vores Hvalsø og inspiration fra Annika Agger (forsker i bysamarbejder fra RUC) har givet input til væsentlige ingredienser til en god samarbejdskultur, der kan støtte byudviklingen stærkest muligt.
- ❖ I det følgende findes dette input i kort form, og det skal løbende tjene som referencepunkter for bysamarbejdet – både til brug for møder i Bysamarbejdet Hvalsø og i samarbejdet med hele byen.
- ❖ Samarbejdskulturen kan løbende udvikles og forfines i takt med, at der høstes erfaringer.

SAMARBEJDSKULTUR: RETNINGSGIVENDE UDSAGN FRA ALLE

* Vi taler hinanden op * Gensidig respekt * At være noget, er at gøre noget * Vi åbner muligheder for hele byens perspektiv og initiativ * Tillid til hinanden * Værne om lysten til at være med * Begrænset afkald på egne krav * Vi overholder mødetider * Lytter til alle forslag med åbent sind * Åbenhed og ærlighed * Enkel kommunikation * Udnytter muligheder for samarbejde * Klar til kompromis * Vi samarbejder på tværs af grupperne * Loyalitet overfor fællesskabets beslutninger * Åbent sind * Viden om hinandens aktiviteter * Fra kæphesterum til innovationsrum * Åben kommunikation * Lytter til hinanden * I udgangspunktet mener de andre det bedste * Ciabatta med Rosmarin *

ORGANISERINGEN AF OMRÅDEFORNYELSEN - SÅDAN SKABER VI SAMMEN





BILLEDE AF BYSAMARBEJDET - CHARLOTT BAMFORD CHRISTENSEN, LOKAL KUNSTNER

**I DE FØLGENDE OPSLAG:
OPLÆG FRA ANNIKA AGGER**

SKAB ET SAMARBEJDE MED SYNERGI



Annika Agger, Ph.D. Lektor, Roskilde Universitet

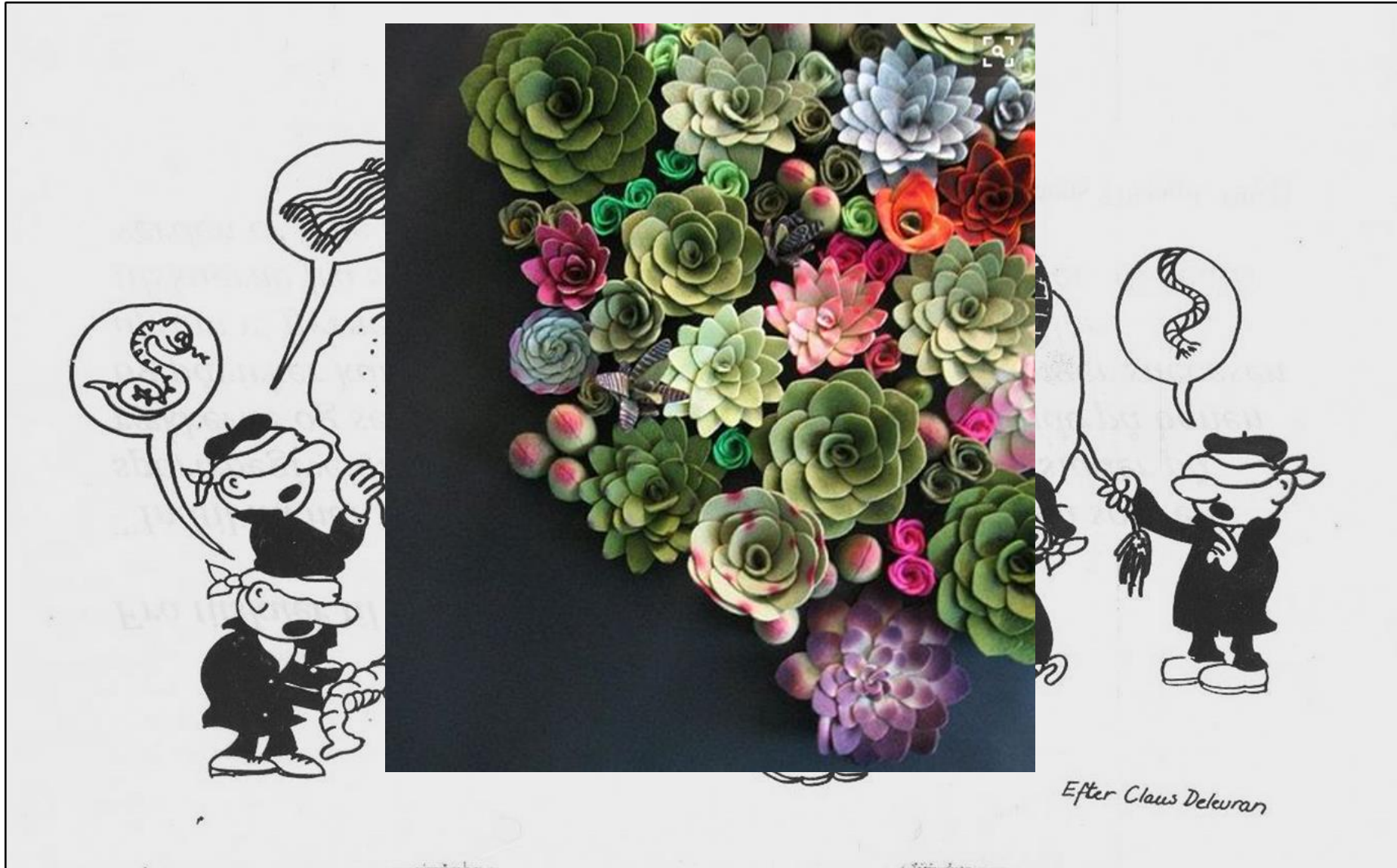
VÆR ÅBEN FOR

Mis
tilli
Tillid

Enighe



FORSKELLIGHED ER EN STYRKE!



[illegible][illegible]

keln gerne
ellem **KRAV** og
EHOV



Metode 33. Skab ejerskab over processen - etabler en *hurtig gruppe* i arbejdsgrupperne

Anton Ryslinge, Projektmedarbejder, Områdefornyelsen Blågårdsplads
Arkitekt



DET VILLE VI

Vi ønskede, at lave en trafikplan for Indre Nørrebro med bred lokal opbakning. Derudover ønskede vi at mindske skellet mellem kommune og borgere, og dermed i samarbejde med kvarteret få udviklet en både visionær og realiserbar plan for kvarterets fremtid.

En bestræbelse for mange områdefornyelser er, på den ene side og anerkende og mobilisere de frivillige kræfter, der er aktive i et kvarter. På den anden side, at få tilrettelagt processerne på sådan en måde, at de er åbne over for nye tilkomne.

Derfor hold vi bevidst arbejdsgrupperne åbne for nyt tilkomne. Men samtidig har vi haft behov for løbende afklaring af spørgsmål mellem møderne.

SÅDAN GJORDE VI

Vi nedsatte åbne arbejdsgrupper som alle kontinuerligt kunne melde sig til. Dermed kunne ingen sige at de ikke havde kunnet bidrage.

Arbejdsgruppen med ca. 70 løst tilknyttede medlemmer, valgte en "hurtiggruppe" på tre personer, der fulgte projektet tæt og fik indflydelse især på processen, planlægning af workshops mm. Vi spurgte dem, om de ønskede en mere aktiv rolle på borgermøderne, hvilket resulterede i at de faciliterede nogle af dialogerne.

Derudover lavede vi en række opsøgende arbejde (se metode *), hvor vi dokumenterede forskellige trafikantgruppers behov i kvarteret.

SÅDAN VIRKEDE DET

I forhold til vores arbejde, har det fungeret godt at have en hurtiggruppe man kan vende ting, der opstår med. Det kan eksempelvis være, hvorledes de syntes vi skulle tilrettelægge processeme eller

Men det bedste har været i relation til de andre borgere. Det har givet en rigtig god legitimitet overfor de andre borgere.

DET LÆRTE VI

En indledende skepsis overfor kommunens agenda aftog i takt med at hurtiggruppen indså at vi var loyale overfor lokale ønsker og tog borgerinddragelsen alvorligt.

Hurtiggruppens deltagelse som facilitatorer på workshops gav legitimitet til både proces og resultater.

Lokalt ejerskab styrkes når der er en gevinst at forsvare.

DE BEDSTE RÅD

- 1) Hav tillid til at borgerne vil bakke op om, og forsvare, en åben og ærlig proces samt det resultat der opstår.
- 2) Fortynd stærke, snæversynede lokale interesser med borgere, der mener det modsatte.
- 3) Hold en hurtiggruppe el. lign

I SKAL I GANG NU



LEJRE KOMMUNE

HVALSØ BYMIDTE BYFORNYELSESPROGRAM FOR OMRÅDEFORNYELSE



1

Lav nogle spilleregler for samarbejdet

Er det uklart hvem der bestemmer, og
hvordan der træffes beslutninger?
Trækker enkeltpersoner et stort læs
– og risikerer de at brænde ud?

HVORDAN SKAL VORES MØDER
FOREGÅ?
HVORDAN TAGER VI BESLUTNING?
HVORDAN HOLDER VI HINANDEN
INFORMEREDE MELLEM MØDER?
HVILKE KRAV KAN VI STILLE TIL
DEN?
HVAD ER VORES DRØMME – OG
KAN VI GØRE SOM NETVÆRK?



2

Find ud af hvad I brænder for

Er I trætte af møder, der går i øst og vest,
fordi folk vil noget forskelligt? Kender
I hinandens motiver for at deltage i
bestyrelsen?

I DAG?

HVAD KAN FÅ MIN
MOTIVATION TIL AT
BLOMSTRE OG TIL AT VISNE?

HVILKE AKTIVITETER
HOLDER JEG MEST AF?



3

Skab en god og effektiv mødekultur

Trækker jeres møder ud?

Taler nogle (for) længe, mens andre ikke får
et ord indført?

FOKUS PÅ OPGAVEN –

PARKER EMNER FOR EN
STUND –

KAN JEG LEVE MED DET?

HOLD TIDEN.



LEKTIER TIL NÆSTE GANG

UDKAST TIL JERES DOGME-REGLER

- Tænk fx på nogle af de projekter I har deltaget i før – og hvad der især **fungede godt!**
- Til næste møde – med afsæt i jeres erfaringer – giv max fem pointer, der er vigtige for at Bysamarbejdet Hvalsø bliver et frugtbart samarbejde.
- Forslag – på næste møde lav øvelse 2 – og så få produceret jeres samarbejdspointer.



IKAS IDEER TIL DOGMEREGLER

1. Vi skaber sammen: Vi arbejder på at gøre hinanden og alle i byen dygtige til at skabe vores gode by, og vi åbner muligheder for hele byens initiativ.
2. Vi taler pænt til hinanden, og har tillid til at alle ønsker det bedste for vores sted.
3. Vi holder fokus på opgaven – og undgår at blive personlige, vi respekterer at vi kan have forskellige interesser.
4. Vi holder tiden – og derfor er det ok at ordstyren skærer igennem – når vi kommer væk fra dagsordenen.
5. Vi forsøger at lave forskellige mødeformer – så vi løbende lærer og afprøver forskellige dialogformer.



GOD VIND MED DET HELE
– OG HUSK AT DET OGSÅ GERNE MÅ
VÆRE SJOVT !

Lav en rose runde om et halvt år!

